



ULRICEHAMNS
KOMMUN

Regelverk om delegering

Medicinhantering – SOSFS 2001:17
och
Delegering - SOSFS 1997:14





ULRICEHAMNS
KOMMUN

Det handlar om trygghet

Både för den som är i
behov av vård

och

för den som vårdar

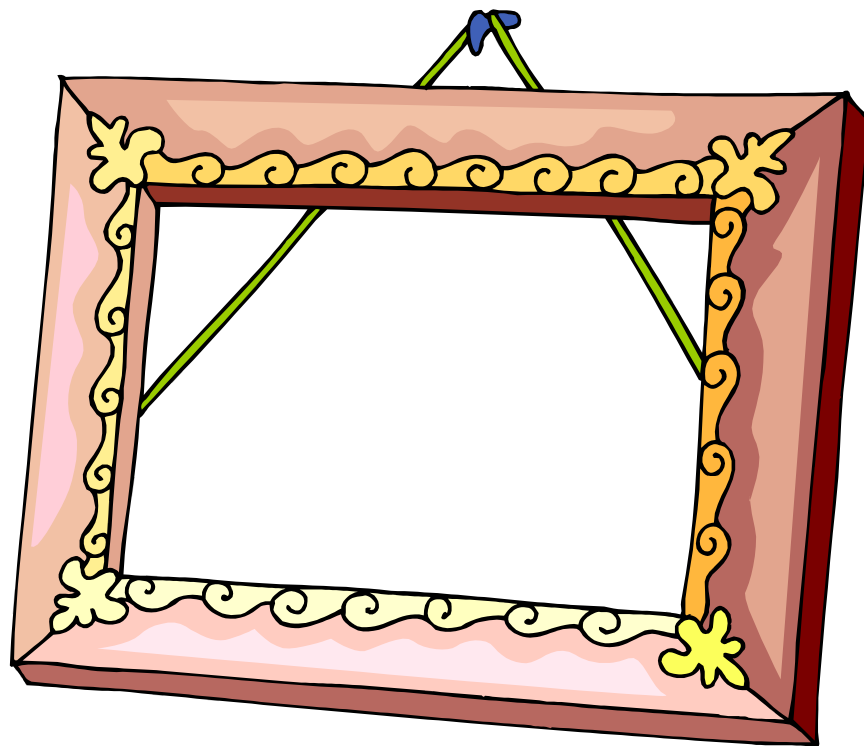




ULRICEHAMNS
KOMMUN

Två ramlagar styr verksamheten

- Socialtjänstlagen SoL 2001:453
- Hälso- och sjukvårdslagen HSL
1982:763





Då den enskilde inte kan ansvara för sin läkemedelsbehandling

- Ansvarsöverlåtelse
- Läkarens ansvar
- Apotekens ansvar
- Sjuksköterskans ansvar
- Vårdpersonalens ansvar
- Arbetsledarens ansvar
- Förvaring
- Dokumentation
- Avvikelse rapportering





ULRICEHAMNS
KOMMUN

Läkemedelshantering inom kommunal hälso- och sjukvård

Huvudprincipen är: den enskilde själv kan
ansvara för sin läkemedel – egenvård.

Om detta inte är möjligt: läkare bestämmer att
ansvaret skall övertas av sjuksköterska som kan
delegera uppgiften till vårdpersonal.





ULRICEHAMNS
KOMMUN

Läkemedelshantering

- En kvalificerad arbetsuppgift som kräver goda kunskaper och ett gott omdöme
- Handlar om befogenheter och ansvar

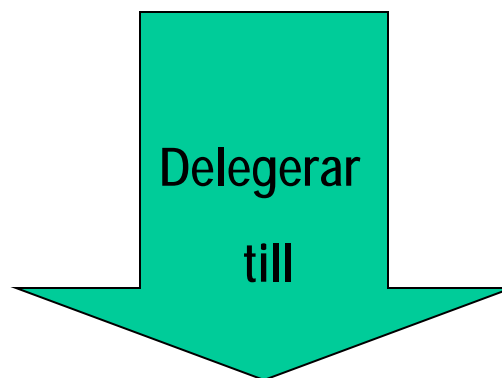




ULRICEHAMNS
KOMMUN

Delegering handlar om

formell kompetens: någon som tillhör legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal och som också är reellt kompetent för aktuell hälso- och sjukvårdsuppgift



reell kompetens: att själv i praktiken kunna utföra arbetsuppgiften i alla dess delar genom yrkeserfarenhet eller fortbildning



Varje delegering skall

- endast ske om det är förenligt med god och säker vård
- handla om klart definierad arbetsuppgift
- föregås av att den som tar emot en delegering får klargjort vilka teoretiska och praktiska kunskaper som krävs för uppgiften
- föregås av att den som tar emot en delegering tydligt klargör om sin förmåga att fullgöra uppgiften



Olika ansvar vid delegering

- sjuksköterskan som delegerar skall bevaka att uppgiften görs på ett sätt som är förenligt med god och säker vård
- var och en som tar emot en delegering bär alltid själv det fulla ansvaret för sitt sätt att fullgöra uppgiften och att det utförs på ett korrekt sätt
- delegering får aldrig ske mot delegatens vilja
- ett delegeringsbeslut är personligt och kan inte vidaredelegeras



ULRICEHAMNS
KOMMUN

Den skriftliga delegering

- ett delegeringsbeslut utfärdas i datorn och gäller för en viss tid - högst ett år - för definierade arbetsuppgifter eller för bestämda moment kopplat till namngiven patient
- arbetsledare och MAS har själva möjlighet att ta del av de delegeringar som sker i verksamheten via programmet i WM-data
- delegeringsbeslutet upphör i och med att den som tar emot delegeringen slutar sin tjänst och även när utfärdaren slutar sin befattning
- utgåendet beslut får inte gallras bort ur datasystemet innan 3 år