

Riktlinjer

Styrdokument

Struktur för samverkan mellan civilsamhället och Ulricehamns kommun

Antaget av: Kommunfullmäktige

Datum: 2025-12-11

Gäller från och med: 2026-01-01

Ansvar uppföljning/uppdatering: Utvecklingschef

Gäller till och med: 2029



ULRICEHAMNS
KOMMUN

Våra styrdokument

[Normerande]

Vision - Överordnad, anger riktning för övriga dokument

Policy - Vår hållning, övergripande

Riktlinjer - Rekommenderade sätt att agera

Regler - Absoluta gränser och ska-krav

[Aktiverande]

Strategi - Avgörande vägval och strategiområden

Program - Avgörande vägval och programområden

Plan - Uppdrag, tidsram och ansvar

Innehåll

1	Bakgrund	4
2	Syfte	4
3	Berörda delar inom kommunkoncernen.....	4
4	Samverkan.....	4
4.1	Civilsamhället.....	4
4.2	Ulricehamns kommun	5
4.3	Vår definition på samverkan	5
4.4	Lots	5
4.5	Varför ska vi samverka?.....	5
4.6	Hur ska vi arbeta för att öka samverkan?.....	6
4.6.1	Stormöte	7
4.6.2	Samråd.....	7
5	Gemensamt förhållningssätt	7
5.1	Principen om självständighet.....	7
5.1.1	Åtagande för samverkan	7
5.2	Principen om dialog.....	8
5.2.1	Åtagande för samverkan	8
5.3	Principen om kvalitet.....	8
5.3.1	Åtagande för samverkan	8
5.4	Principen om långsiktighet	8
5.4.1	Åtagande för samverkan	9
5.5	Principen om öppenhet och insyn	9
5.5.1	Åtagande för samverkan	9
5.6	Principen om mångfald	9
5.6.1	Åtagande för samverkan	9

1 Bakgrund

Denna nedtecknade struktur för samverkan mellan Ulricehamns kommun och civilsamhället har arbetats fram genom dialog med representanter från civilsamhället samt politiker och representanter från kommunens olika verksamheter.

Ulricehamns vision *Tillsammans mot framtiden* med visionsområdena *Vi utvecklar varandra*, *Vi skapar trygghet och nytänkande* och *Vi njuter av livet* stämmer väl in på hur vi arbetar med samverkan.

2 Syfte

Syftet med riktlinjen är att beskriva hur samverkan mellan civilsamhället och Ulricehamns kommun ska bedrivas.

Den samverkan som sker mellan civilsamhället och kommunens olika verksamheter ska genomsyras av det gemensamma förhållningssätt med åtaganden som beskrivs i dokumentet.

3 Berörda delar inom kommunkoncernen

Riktlinjen gäller för kommunens förvaltning i samverkan med civilsamhällets organisationer.

4 Samverkan

4.1 Civilsamhället

Civilsamhället bygger på ideellt engagemang i föreningar och andra organisationer som studieförbund, trossamfund, stiftelser, sociala företag och informella nätverk. Organisationerna tar tillvara medlemmarnas och samhällets intressen utan ekonomisk vinst.

I Ulricehamn har vi en lång tradition av ett livskraftigt och aktivt civilsamhälle. Civilsamhället bidrar till samhörighet mellan människor, ökar den enskilda individens möjlighet till personlig utveckling samt utgör ett forum för deltagande i demokratiska processer.

4.2 Ulricehamns kommun

Kommunen har olika uppdrag som bestäms av ett flertal olika lagar som reglerar de olika verksamheterna. Folkvalda politiker beslutar om mål, riktlinjer och budget i kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen leder och samordnar det politiska arbetet och ser till att besluten genomförs. Anställda i kommunens olika verksamheter tar fram beslutsunderlag och genomför verksamhet utifrån lagar och politiska beslut. Invånarnas delaktighet säkerställs genom öppenhet, dialog och möjlighet till insyn.

4.3 Vår definition på samverkan

När Ulricehamns kommun och en eller flera organisationer från civilsamhället identifierat en gemensam utmaning (som respektive organisation inte klarar att genomföra på egen hand) och har gemensamma utvecklingsintressen kan en verksamhet samordnas och en gemensam plan tas fram som skapar ett mervärde.

4.4 Lots

För att skapa en tydlighet kring kontaktvägar och för att det ska vara enkelt att nå varandra har kommunen utsett en lots som kan vara länken mellan kommunen och civilsamhället om det inte redan finns en naturlig koppling mellan organisationerna. Lotsen hjälper kommunens verksamheter att hitta rätt i den mångfald av organisationer som civilsamhället erbjuder men kan också vara en första kontakt för civilsamhället in i kommunen.

Lotsen kan också vara ett processtöd i att utveckla samverkan mellan civilsamhället och kommunen.

4.5 Varför ska vi samverka?

Syftet med samverkan är att tillsammans ta oss an framtida utmaningar genom att kontinuerligt utveckla vår samverkan.

Samhället förändras i allt snabbare takt vilket skapar nya utmaningar, som inte alltid längre går att lösa av enskilda aktörer. Samverkan mellan kommunen och civilsamhället blir därför allt viktigare för att möta dessa utmaningar.

Den nedteknade strukturen för samverkan är en övergripande avsiktsförklaring med gemensamma spelregler och det förhållningssätt som ska utgöra en grund för bättre förståelse och samarbete.

Genom att bygga upp en hållbar struktur för samverkan mellan civilsamhället och Ulricehamns kommun kan samverkan påbörjas snabbare när behov uppstår och resurser tas tillvara på bästa sätt. Tillsammans

arbetar vi för en bättre välfärd, rikare fritid, stärkt demokrati, minskat utanförskap och för en god samhällsutveckling i Ulricehamn.

4.6 Hur ska vi arbeta för att öka samverkan?

Tillsammans har vi tagit fram utvecklingsområden för den kommande fyraårsperioden:

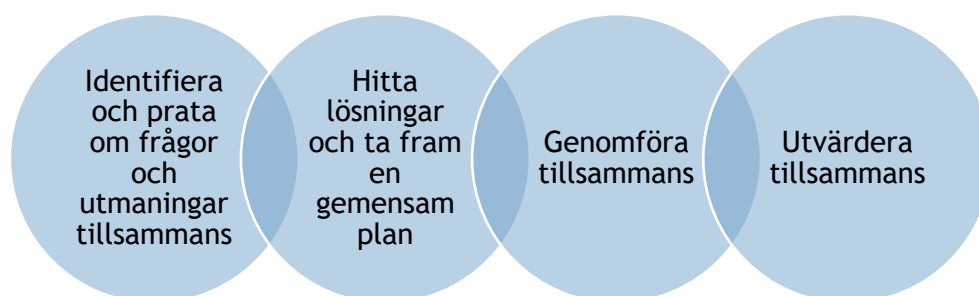
- Barn och unga
- Psykisk hälsa
- Integration
- Krisberedskap
- Föreningsstruktur
- Demokrati
- Kultur
- Ensamhet

Kring dessa utvecklingsområden vill vi föra dialoger för att identifiera de utmaningar i samhället som vi delar. Det gör vi bland annat på stormöten.

Tillsammans ser vi och pratar om vilka frågor i samhället som påverkar oss och behöver lösas gemensamt.

På så vis utvecklar vi samverkan och skapar förutsättningar att mötas på mer lika villkor och med delat ansvar.

För att samverka är nyckelordet delaktighet. Alla ska känna att man har varit med och format lösningen. På det viset tar vi tillvara på varandras styrkor och kompetenser för att hitta, genomföra lösningar och utvärdera dem tillsammans.



4.6.1 Stormöte

Två gånger per år kallas till stormöten för att fördjupa nätverken, identifiera gemensamma utmaningar och tillsammans så ett frö för att starta samverkan inom olika utmaningar. Under kommande år kommer några stormöten att vara målgruppsinriktade.

När dialogen fortsätter för att konkretisera samverkan, samordna en verksamhet och ta fram en gemensam plan, finns processtöd att få via kommunens lots.

4.6.2 Samråd

Ett samråd med representanter från både civilsamhälle och kommun ansvarar för att utveckla och fördjupa samverkan. I uppdraget ingår bland annat att göra den övergripande planeringen av stormöten och att lyfta gemensamma frågor på agendan, genom att vara en länk mellan civilsamhället och kommunen.

5 Gemensamt förhållningsätt

För att bevara och stärka relationerna har vi tillsammans identifierat spelregler och det förhållningsätt som vi behöver ha till varandra för att uppnå en långsiktig samverkan.

Samverkan mellan kommunen och civilsamhället förutsätter tydlighet och ömsesidig respekt för kommunens ansvar och skyldigheter samt för civilsamhällets villkor.

Samverkan mellan kommunen och civilsamhället är nödvändig för att utveckla samhället. Ett samhälle där människors ideella och idéburna engagemang tillvaratas är grunden för en stark demokrati.

Samverkan utgår från sex principer som tillsammans bildar vårt förhållningsätt och leder till åtaganden.

5.1 Principen om självständighet

Civilsamhället agerar självständigt utifrån sina uppdrag och ideologier, är röstbärare för kommunens invånare och kan ha en kritiskt granskande roll utan att äventyra samverkan eller stöd från kommunen.

5.1.1 Åtagande för samverkan

Civilsamhällets aktörer representerar sina verksamheter i samarbetet med kommunen.

Civilsamhället ansvarar själva för sin organisering och gör det på det sätt de finner det lämpligt.

Kommunen visar respekt för civilsamhällets självständighet.

5.2 Principen om dialog

Dialoger förs om gemensamma utmaningar med en bredd av civilsamhällets aktörer. Dialogen ska vara enkel, öppen, tillgänglig, ömsesidig och återkommande.

För en god dialog krävs kunskap och förståelse för varandras uppgifter och förutsättningar.

5.2.1 Åtagande för samverkan

Parterna åtar sig att aktivt delta i dialoger och att visa intresse för utvecklingsarbete.

Parterna delger varandra information och återkopplar.

Parterna ökar kunskapen om varandras verksamheter och särart.

Kommunen informerar om vilka former av stöd och samverkan som finns.

5.3 Principen om kvalitet

Kvaliteten i samverkan är viktig både för civilsamhället och kommunen. Parterna avgör vad som krävs för kvalitet i den verksamhet man samverkar kring.

Samverkan mellan civilsamhället och kommunen kan höja kvaliteten då vi kan dra nytta av varandras kompetenser. I avtalad samverkan ska utvärdering ingå.

5.3.1 Åtagande för samverkan

Tillsammans ska parterna identifiera gemensamma utvecklingsområden.

Tillsammans ska parterna inspirera till samverkan, mobilisera kring gemensamma intressen och utveckla samarbetsformer.

Parterna bjuder in varandra till relevant utbildning.

Parterna i avtalad samverkan har ett gemensamt ansvar för utvärdering.

5.4 Principen om långsiktighet

Kommunens samverkan med civilsamhället utgår ifrån en bred förankring från båda parter där principer och inriktning är kända.

Det förutsätter en samverkansorganisation med långsiktiga relationer.

För att båda parter ska känna trygghet i överenskommen samverkan kan det behövas tecknas avtal, partnerskap eller liknande.

5.4.1 Åtagande för samverkan

Kommunen åtar sig att finansiera genomförande av stormöten och den utveckling av samverkan som sker genom samrådet.

Kommunen ansvarar för att i samverkan med civilsamhället kalla till samrådsmöten och stormöten för kunskapsutbyte, dialog och utveckling av konkret samverkan.

Samrådet ansvarar för att sprida erfarenheter av samverkan till parterna.

Samverkan utvärderas var fjärde år och en revidering av den nedtecknade strukturerade samverkan genomförs.

5.5 Principen om öppenhet och insyn

Samverkan mellan kommunen och civilsamhället bygger på tillit, respekt och vilja till öppenhet mot varandra om sina respektive verksamheter.

5.5.1 Åtagande för samverkan

Kommunen och civilsamhället ska så tidigt som möjligt bjuda in varandra till diskussion i samverkansfrågor.

Civilsamhället verkar för ett brett engagemang och en stor delaktighet bland sina medlemmar i dialogen med kommunen genom att vara öppna och tydliga i värderingar och kommunikation.

5.6 Principen om mångfald

Kommunen ska underlätta för en mångfald av aktörer, organisationsformer och samverkansformer. Bredden i civilsamhället är viktig då den ger olika ingångar.

5.6.1 Åtagande för samverkan

Tillsammans ska parterna stimulera till att nya organisationer och nätverk kommer med i samverkan.