



ULRICEHAMNS  
KOMMUN

# Pensionspolicy

Särskild avtalspension

# Innehållsförteckning

<b>SAMMANFATTNING .....</b>	<b>2</b>
<b>ALLMÄNT OM PENSIONSPOLICYN.....</b>	<b>3</b>
<b>BESLUTSORDNING.....</b>	<b>3</b>
<b>PENSION TILL ANSTÄLLDA.....</b>	<b>4</b>
SÄRSKILD AVTALSPENSION ENLIGT ÖVERENSKOMMELSE.....	4
Riktlinjer för särskild avtalspension .....	4

# Sammanfattning

## **Beslutsordning**

- Kommunstyrelsen beslutar om pensionspolicyn.
- Personalchefen beslutar om särskild avtalspension enligt överenskommelse som följer riktlinjerna i pensionspolicyn. Avvikelser beslutas av kommunstyrelsens ordförande.

## **Pension till anställda**

- Hel eller partiell särskild avtalspension enligt KAP-KL kan beviljas vid övertalighet eller i annat särskilt fall. Särskild avtalspension är ingen rättighet för kommunens anställda, utan beviljas enbart i de fall då kommunen finner det lämpligt. Beslut fattas i varje enskilt fall.

## Allmänt om pensionspolicyn

Anställda med pensionsrätt omfattas av KAP-KL (Kollektivavtalad pension – kommuner och landsting). Anställda som har beviljats sjuk- eller aktivitetsersättning före 2006 omfattas dock av tidigare gällande pensionsavtal.

Pensionsavtalet KAP-KL ger vissa möjligheter till lokala tillämpningar och överenskommelser. Kommunen har mot bakgrund av det beslutat vad som ska gälla i vissa pensionsfrågor. Det som beslutats beskrivs i denna pensionspolicy.

## Beslutsordning

Kommunstyrelsen beslutar om pensionspolicyn.

Personalchefen beslutar om särskild avtalspension enligt överenskommelse som följer riktlinjerna i pensionspolicyn. Avvikelser beslutas av kommunstyrelsens ordförande.

# Pension till anställda

## Särskild avtalspension enligt överenskommelse

Hel eller partiell särskild avtalspension enligt KAP-KL kan beviljas vid övertalighet eller i annat särskilt fall. För anställd som i anställningen omfattas av PFA gäller att särskild avtalspension kan beviljas med stöd av CLP p 1 c, PFA.

Särskild avtalspension är ingen rättighet för kommunens anställda, utan beviljas enbart i de fall då kommunen finner det lämpligt. Beslut fattas i varje enskilt fall.

## Riktlinjer för särskild avtalspension

### Allmänt

Särskild avtalspension kan beviljas anställd som har fyllt 62 år och som i anslutning till den aktuella pensioneringstidpunkten har minst tio års sammanhängande anställningstid i kommunen. Vid ingående i avtal om hel särskild avtalspension krävs att arbetstagaren säger upp sig på hela sin tjänst.

För partiell särskild avtalspension gäller att sysselsättningsgraden omregleras permanent (arbetstagaren säger upp sig i motsvarande omfattning som särskild avtalspension tecknas för) samt att den återstående sysselsättningsgraden ska uppgå till minst 50 procent av heltid. Gränsen för lägsta sysselsättningsgrad är beslutad med hänsyn till att kommunen ska ha möjlighet att planera arbetet inom den aktuella verksamheten.

Särskild avtalspension oavsett omfattningen hel eller partiell kan som längst tecknas t.o.m. månaden före 65-årsdagen.

### Pensionsunderlag och pensionsnivå

Pensionsunderlaget utgörs av den fasta månadslön som gällde vid avgångstidpunkten alternativt den tidpunkt då sysselsättningsgraden minskades, multiplicerat med 12.

Hel särskild avtalspensionen utges månadsvis med 74 procent av pensionsunderlaget dividerat med 12. Partiell särskild avtalspension utges med samma nivå i relation till den del sysselsättningsgraden minskas.

### Utbetalning

Särskild avtalspension betalas ut från och med månaden efter den då anställningen upphör eller sysselsättningsgraden minskas.

Hel särskild avtalspension betalas ut som längst till och med månaden före 65-årsdagen eller den tidigare månad då intjänad pensionsrätt 1997-12-31 och/eller förmånsbestämd ålderspension börjar betalas ut från kommunen. Utöver att utbetalning av partiell särskild avtalspension begränsas på det sätt som gäller för hel särskild avtalspension, upphör den också om sysselsättningsgraden ändras eller om anställningen upphör.

### **Påverkan på ordinarie tjänstepension**

Under tid med rätt till särskild avtalspension betalar kommunen pensionsavgifter för avgiftsbestämd ålderspension. För varje månad med rätt till hel särskild avtalspension inräknas i avgiftsunderlaget 1/12 av pensionsunderlaget. För varje månad med rätt till partiell särskild avtalspension, inräknas i avgiftsunderlaget 1/12 av pensionsunderlaget i relation till sysselsättningsgradsminskningen.

Avgiftsunderlaget räknas om med förändringen av inkomstbasbeloppet i förhållande till avgångsåret eller det år sysselsättningsgraden minskades.

För anställd som omfattas av bestämmelserna om förmånsbestämd ålderspension, beräknas och fastställs storleken på denna i samband med avgången eller då sysselsättningsgraden minskas i enlighet med bestämmelserna i KAP-KL.

Under tid med rätt till särskild avtalspension gäller skyddet avseende pension till efterlevande enligt KAP-KL:s bestämmelser.

### **Samordning**

Särskild avtalspension samordnas ej med förvärvsinkomst. Hel särskild avtalspension samordnas dock med sjukersättning enligt bestämmelserna i KAP-KL.

### **Kompensation för förlorad allmän pension**

I samband med avgång eller då sysselsättningsgraden minskas utger kommunen en schabloniserad ersättning för förlust av allmän pension. Ersättningens storlek fastställs enligt följande formel:

$$\text{Fast månadslön} \times 0,185 \times 20\text{-delar} \times \text{sysselsättningsgrad i procent} \times \text{antal månader}$$

Fast månadslön utgörs av den månadslön som gäller vid pensioneringstillfället utan beaktande av den del som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp dividerat med 12.

Antalet 20-delar motsvarar det antal 20-delar som individen omfattas av inkomst- och premiepension.

Antal månader utgörs av det antal månader som återstår från och med avgångsmånaden eller den månad då sysselsättningsgraden minskades, till och med månaden innan 65-årsdagen.

Ersättningen betalas som en engångspremie till en tjänstepensionsförsäkring. Försäkringsbolag anvisas av kommunen.

### **Övrigt**

Avgång med hel särskild avtalspension eller minskad sysselsättningsgrad i kombination med partiell särskild avtalspension, kan påverka socialförsäkringsförmåner och avtalsförsäkringar. Utöver ovan beskrivna ersättning för förlorad allmän pension utges ingen ytterligare kompensation.