

Ledningsfilosofi

Bakgrund

Ledningsfilosofin har sin grund i förvaltningarnas uppdrag och roll att i den politiskt styrda organisationen arbeta utifrån politiskt fastställda mål för verksamheten. Det ligger till grund för ställningstaganden och handlingar, och blir därmed styrande i arbetet.

Förhållningssättet hos kommunens chefer och ledare kännetecknas av följande värdegrunder:

Helhetssyn och sammanhang

Vår utgångspunkt är hela kommunorganisationens styrning, ledning och utveckling. Ett helhetsgrepp där visioner, strategier, mål och budget utgör ett sammanhang och en helhet – med medborgarnyttan som den röda tråden. De perspektiven vägleder oss i varje förändringsprocess.

Vi stödjer utvecklandet av ett sammanhang som ger organisationen mening och riktning. Av stor betydelse för detta är förmågan att också omsätta visioner och långsiktiga strategier i genomtänkta aktiviteter och konkret handling.

Samverkan och dialog

Vi är öppna och ärliga mot varandra och omvärlden, samverkar över gränser och tillvaratar varandras kompetenser. Grunden för detta är det goda samtalet.

Växa som människa

Ledarskap och medarbetarskap är varandras förutsättningar för en bra verksamhet. Engagerade människor är en hörnsten i ett gott utvecklingsarbete. Detta lägger grunden för allas vilja att ta ansvar och påverka utvecklingen. Vi vill särskilt lyfta fram betydelsen av mångfald och jämställdhet.

Våra ledare

- Vågar se möjligheter och möta förändringar
- Är resultatnriktade och fattar beslut
- Har en hög social kompetens och situationsanpassar sitt ledarskap
- Är stödjande och synliga och skapar förutsättningar för medarbetare och "laget" att växa
- Är förebilder genom att vara trovärdiga, tydliga och konsekventa
- Motiverar och engagerar medarbetarna vilket skapar kreativitet och arbetsglädje

