

Styrdokument

ARBETSMILJÖPOLICY



Våra styrdokument

[Normerande]

Policy - Vår hållning, övergripande
Riktlinjer - Rekommenderade sätt att agera
Regler - Absoluta gränser och ska-krav

[Aktiverande]

Strategi - Avgörande vägval och strategiområden från fullmäktigeberedningar
Program - Avgörande vägval och programområden från andra än fullmäktigeberedningar
Plan - Uppdrag, tidsram och ansvar

Innehåll

1	Bakgrund.....	3
2	Syfte	3
3	Vår syn på arbetsmiljöarbete.....	3
4	Arbetsmiljöförhållanden som eftersträvas.....	3
5	Hur når vi dit?.....	3

1 Bakgrund

Vi är alla varandras arbetsmiljö. En bra arbetsmiljö är grunden till ett hållbart arbetsliv där människor utvecklas och bidrar, och ses som en förutsättning för att bedriva verksamhet med god kvalitet och service för våra medborgare. Ulricehamns kommun ser medarbetarna som sin främsta resurs och strävar efter arbetsmiljöförhållanden där vi kan behålla och rekrytera personal.

2 Syfte

Att visa på hur Ulricehamns kommun vill bedriva sitt arbetsmiljöarbete samt att fungera som styrhjälp i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

3 Vår syn på arbetsmiljöarbete

Ulricehamns kommun följer alla gällande regler för arbetsmiljön, och strävar efter att göra det med god marginal.

Vi ser skyddsombuden som en tillgång för oss som arbetsgivare. Vår organisation ger utrymme för engagemang och kunskapsutveckling och är lyhörd både för kritik och förslag från alla medarbetare. Inför förändringar i verksamheten är vi noga med att analysera om de också innebär risker för någon eller några av våra medarbetare, och hur vi i så fall kan undvika dessa.

Medarbetaren medverkar i arbetsmiljöarbetet och deltar i genomförandet av de åtgärder som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Medarbetaren följer givna föreskrifter samt använder de skyddsanordningar och iakttar den försiktighet i övrigt som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall.

4 Arbetsmiljöförhållanden som eftersträvas

Inom Ulricehamns kommun har vi som målsättning att:

- främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för olycksfall och sjukdom på grund av fysiska, sociala och organisatoriska förhållanden i arbetet
- chefer, arbetsledare och skyddsombud ska ha nödvändig kunskap för att kunna utföra det systematiska arbetsmiljöarbetet
- medarbetare som drabbats av skada eller sjukdom ska, så långt som det är möjligt, återfå arbetsförmågan alternativt kunna kvarstå i arbete genom anpassnings- och rehabiliteringsåtgärder
- alla tillbud och arbetsskador/arbetssjukdomar rapporteras, utreds och följs upp
- ständigt arbeta för att minska sjuktalet

5 Hur når vi dit?

- Vi har vår utgångspunkt i och följer de lagar, förordningar och föreskrifter som styr arbetsmiljöarbetet
- Vi använder oss av Arbetsmiljöprocessen och Rehabiliteringsprocessen i den praktiska tillämpningen
- Vi följer årligen upp det systematiska arbetsmiljöarbetet och vidtar åtgärder om vi ser brister i detta arbete
- Vi rapporterar alla tillbud och arbetsskador/arbetssjukdomar och arbetar aktivt för att förebygga att dessa inte händer igen
- Varje verksamhet och enhet sätter relevanta mål för sjuktalet och följer upp dessa löpande
- Förtroendevalda politiker, medarbetare och chefer, på alla nivåer, ska verka för att arbetsmiljöpolicyns intentioner förverkligas när arbetet planeras och utförs