

Styrdokument

# Handlingsplan för jämställdhet



# Våra styrdokument

## [Normerande]

Policy - Vår hållning, övergripande  
Riktlinjer - Rekommenderade sätt att agera  
Regler - Absoluta gränser och ska-krav

## [Aktiverande]

Strategi - Avgörande vägval och strategiområden från fullmäktigeberedningar  
Program - Avgörande vägval och programområden från andra än fullmäktigeberedningar  
Plan - Uppdrag, tidsram och ansvar

# Bakgrund

Målet för den svenska jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det jämställdhetspolitiska målet är uppdelat i fyra delmål: en jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet samt att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Den huvudsakliga politiska strategin för att nå dessa mål är så kallad jämställdhetsintegrering. Jämställdhetsintegrering innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska finnas med i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av beslutsprocessen. På detta sätt blir jämställdhetsarbetet en del av det ordinarie arbetet istället för ett arbete som bedrivs i skymundan eller vid sidan av annan verksamhet.

För att implementera de nationella jämställdhetspolitiska målen på regional nivå har Länsstyrelsen i samarbete med Västra Götalandsregionen tagit fram en strategi för arbetet med jämställdhet i regionen: *Jämställt Västra Götaland 2014-2017*. För att ansluta sitt arbete till den länsövergripande strategin för jämställdhetsintegrering kan myndigheter, kommuner och verksamheter inom idéburen sektor underteckna en avsiktsförklaring. Ulricehamns kommun undertecknade avsiktsförklaringen 2015-01-20. En del i att ha undertecknat avsiktsförklaringen är att kommunen ska ta fram en lokal handlingsplan för hur ett urval av de insatser som presenteras i strategin ska genomföras i kommunen.

## Syfte

I Ulricehamns kommun ska kvinnor och män ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Handlingsplanen för jämställdhet är tänkt att fungera som ett stöd i kommunens arbete mot en jämställd kommun genom att tydliggöra och konkretisera kommunens arbete med jämställdhet. Genom att stärka kommunens arbete med jämställdhet förbättras kommunens möjlighet att ge en likvärdig service och resursfördelning till alla invånare i kommunen.

## Definitioner

**Jämställdhet:** Jämställdhet handlar om att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och rättigheter. Jämställdhet mellan kvinnor och män förutsätter en jämn fördelning av makt och inflytande, samma möjligheter till ekonomiskt oberoende, lika villkor och förutsättningar i fråga om företagande, arbete, arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet, lika tillgång till utbildning och möjligheter till utveckling av personliga ambitioner, intressen och talanger, delat ansvar för hem och barn samt frihet från könsrelaterat våld ([www.jamstall.nu](http://www.jamstall.nu)).

## Handlingsplan

Denna handlingsplan riktar sig mot invånarna och det externa jämställdhetsarbetet. Det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetarna i kommunens förvaltning, hanteras i en särskild plan. Våld i nära relationer hanteras också i en särskild plan.

Handlingsplanen för jämställdhet grundar sig i den länsövergripande strategin *Jämställt Västra Götaland 2014 – 2017*. Strategin är uppdelad i tre övergripande temaområden:

1. Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet.
2. Makt och hälsa.
3. Makt och mäns våld mot kvinnor.

Dessa temaområden innehåller exempel på olika jämställdhetsfrämjande insatser. Ulricehamns kommuns handlingsplan för jämställdhet innehåller sju uppdrag, baserade på ett urval av insatser från strategin *Jämställt Västra Götaland 2014 – 2017*, i enlighet med undertecknad avsiktsförklaring. Urvalet av uppdragen baseras på angelägna områden att hantera utifrån statistik och analys från *Jämställdhetskartan. Jämställdhetskartan* genomförs av Winnet Västra Götaland och redovisar statistik och analys för hur jämställd Ulricehamns kommun och andra kommuner är inom den privata, offentliga och ideella sektorn.

Handlingsplanen beskriver hur insatserna ska genomföras i Ulricehamns kommun genom uppdrag. Varje uppdrag är ansvarssatt till sektor- eller funktionsnivå. Uppdragen på sektornivå kan komma att fördelas ner till verksamhets- eller enhetschefsnivå inom sektorn. Uppdragen läggs in i respektive ansvarssatt chefs verksamhetsplan, där möjlighet finns att lägga till mätetal/indikatorer samt åtgärder/insatser. Uppföljning av handlingsplanen ska finnas med som bilaga till årsredovisningen.

Urval av insatser från Jämställt Västra Götaland, Länsövergripande strategi för jämställdhetsintegrering 2014 - 2017	Uppdrag	Ansvar
<p><b>Tema 1</b> Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet. <b>Insats:</b> Bidra med metod- och kunskapsunderlag för att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering på kommunal och regional nivå.</p>	<p>Ta fram könsuppdelad statistik, ur ett kund- brukarperspektiv, som är möjlig att använda och analysera i verksamhetsplanerna i förvaltningens verksamheter.</p>	<p>Kommunchef</p>
<p><b>Tema 1</b> Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet. <b>Insats:</b> Bidra med metod- och kunskapsunderlag för att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering på kommunal och regional nivå.</p>	<p>Kartläggning av jämställdhet genomförs med hjälp av <i>Jämställdhetskartan</i> årligen och <i>Trygghetskartan</i> vart fjärde år.</p>	<p>Kanslichef</p>
<p><b>Tema 1</b> Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet. <b>Insats:</b> Bidra med metod- och kunskapsunderlag för att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering på kommunal och regional nivå.</p>	<p>Vid nyproduktion eller revidering av information på <a href="http://ulricehamn.se">ulricehamn.se</a> ska ett jämställdhetsperspektiv beaktas.</p>	<p>Kommunikationschef</p>
<p><b>Tema 1</b> Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet. <b>Insats:</b> Bidra med metod- och kunskapsunderlag för att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering på kommunal och regional nivå.</p>	<p>Nya styrdokument i kommunens författningshandbok granskas och analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv.</p>	<p>Kanslichef</p>

<p><b>Tema 1</b> Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet. <b>Insats:</b> Bidra med metod- och kunskapsunderlag för att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering på kommunal och regional nivå.</p>	<p>Biståndsansökningar enligt SOL och LSS granskas och analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv, t ex antal och längd på insats för kvinnor respektive män.</p>	<p>Sektorchef välfärd</p>
<p><b>Tema 1</b> Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet. <b>Insats:</b> Bidra med metod- och kunskapsunderlag för att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering på kommunal och regional nivå.</p>	<p>Ur ett tillväxtperspektiv genomföra aktiviteter för att uppmuntra kvinnligt företagande.</p>	<p>Ulricehamns Stadshus AB</p>
<p><b>Tema 2</b> Makt och hälsa. <b>Insats:</b> Inrätta rutiner för att säkerställa likvärdiga möjligheter till fritidsaktiviteter för invånare genom att genomföra könskonsekvensanalyser: - vid fördelning av medel till idrottsföreningar och det fria kulturlivet - Vid fördelning av träningstider.</p>	<p>Ge personal som handlägger ansökningar om bidrag för kultur- och fritidsverksamhet samt personal som sköter bokning av kommunens hallar eller planer grundläggande utbildning i jämställdhet och jämställdhetsintegrering.</p> <p>Ta fram könsuppdelad statistik över deltagare i kultur- och fritidsaktiviteter.</p>	<p>Sektorchef service</p>