

Styrdokument

Löneväxling



Våra styrdokument

[Normerande]

Policy - Vår hållning, övergripande
Riktlinjer - Rekommenderade sätt att agera
Regler - Absoluta gränser och ska-krav

[Aktiverande]

Strategi - Avgörande vägval och strategiområden från fullmäktigeberedningar
Program - Avgörande vägval och programområden från andra än fullmäktigeberedningar
Plan - Uppdrag, tidsram och ansvar

Bakgrund

Lönepolitiken är en del av kommunens personalpolitik och ett viktigt instrument för att styra verksamheten mot de mål som den politiska ledningen har fastställt. Den är vara utformad med beaktande av verksamhetens mål och ska vara väl känd av de anställda. Kommunens lönepolitik ska också medverka till att kommunen kan hävda sig på arbetsmarknaden när det gäller att rekrytera, behålla och utveckla goda medarbetare.

Syfte

I syfte att stärka kommunens möjlighet att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare i konkurrens med andra arbetsgivare, erbjuder kommunen möjlighet till löneväxling till pensionsförsäkring enligt nedan.

Allmänt

Löneväxlingen sker via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag som betalas till en av medarbetaren vald pensionsförsäkring. Lägsta bruttolöneavdrag är 500 kr och maximalt 20 % av lön.

Personkrets

Erbjudandet riktar sig till samtliga anställda.

Kostnadsneutralitet

Löneväxlingen skall vara kostnadsneutral för kommunen. Medarbetare får därför ett tilläggsbelopp motsvarande skillnaden mellan kommunens kostnad för lön och kostnad för pensionspremie. Skillnaden är för närvarande 6%, (2016), men kan komma att förändras i framtiden.

Tilläggsbeloppet betalas ut månatligen till vald försäkring tillsammans med bruttolöneavdraget.

Kostnadsneutraliteten innebär också att kollektivavtalade förmåner som tjänstepension, sjuklön, etc. skall beräknas på lön innan löneväxling.

Lön innan löneväxling ska även ligga till grund för framtida löneöversyner och vid beräkning av lönerelaterade tillägg och avdrag som t.ex. semesterlönetillägg.

Eget val

Den anställde väljer själv om premien ska placeras i traditionell försäkring eller fondförsäkring och om försäkringen skall tecknas med eller utan återbetalningsskydd

Försäkringsbolag anvisas av kommunen.

Medarbetare som vill löneväxla erhåller individuell rådgivning av pensionsrådgivare som kommunen utser.

Utbetalning

Pensionsåldern är 65 år men pensionen kan börja betalas ut från 55 års ålder efter överenskommelse med försäkringsbolaget. Pensionen betalas ut livsvarigt eller under en begränsad tid. Kortast utbetalningstid är fem år.