



Miljöpartiet i Ulricehamn presenterar sin motion om

Visselblåsarfunktion

11 mars 2021



11 mars 2021

1. FÖRSLAG

1 Förslag

- Att i kommunens folkvalda revisorers reglemente skrivs in att de (revisorerna) särskilt ska granska kommunens system för, hantering av och bemötande av visselblåsare

2 Bakgrund

Den 23 oktober 2019 gav Europaparlamentet direktiv om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten. I december i år blir vi (Ulricehamns kommun) ålagda att följa detta så kallade visselblåsardirektiv.

Put simply, the scope of the directive—in all dimensions—is extensive. For example, the directive requires all companies and organisations with more than 50 ‘workers’ (together with local authorities that provide services for more than 10,000 people) to establish internal whistleblowing (‘reporting’) channels and processes. Clearly, this is a major change given that, at present, the majority of EU Member States do not legislate for whistleblowing processes, and even when they do, it is often limited to particular sectors such as financial services and public health.

Citat 1: *Keith Read 2020-08-26 blog i www.convergent.com länk nedan till blogg om direktivet i Vidare läsning*

Skälet är naturligtvis att maktbalansen mellan en stor organisation och enskild person är mycket ojämn. Visselblåsardirektivet finns där både för att skydda den enskilde visselblåsaren och att därigenom möjliggöra för en organisation att rätta till oegentligheter.

3 Revision och visselblåsning

Revision och visselblåsning har liknande syfte. Båda bidrar till att en verksamhet kan bli så fri från oegentligheter som möjligt. Medan revisionen gör sanktionerad granskning som alla är beredda på, så är visselblåsningen oplanerad, oförutsedd och ibland ovälkommen (ur organisationens synvinkel). Men just för att den kommer oväntat har den en potential att bidra med värdefulla inspel. Därför bör den värnas också ur organisationens perspektiv. Även om det som visselblåsaren visar på är en obekväm sanning.

Att värna visselblåsare underlättar för att kommunen att stävja jäv och andra oegentligheter.

När visselblåsardirektivet nu tvingar kommunen att värna visselblåsaren finns det ett extra skäl att sätta granskningsljus på hur kommunen tar sig an detta. Det är naturligt att det är revisorernas uppgift och att det tas upp särskilt i revisionen.

3.1 Vidare läsning

Direktivet:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32019L1937>

Blog om direktivet:

<https://www.convercent.com/blog/the-eu-whistleblower-directive-everything-you-need-to-know>

Blog om hur direktivet påverkar organisationen:

<https://www.convercent.com/blog/eu-whistleblowing-directive>

EU's initiativ till direktivet:

https://ec.europa.eu/info/aid-development-cooperation-fundamental-rights/your-rights-eu/whistleblowers-protection_en

Infograf om direktivet:

<http://www.convercent.com/resource/convercent-infographic-managing-the-whistleblowing-challenge.pdf>

Ulricehamn 11 mars 2021

Arne Fransson

Ingemar Basth



Ulricehamn

Motion om att det skall finnas en klausul i upphandlingen som anger hur många lärlingar som företagen skall ta emot vid olika byggprojekt

Ulricehamn har sedan ett par år yrkesförberedande gymnasieprogram med inriktning på bygg. Till varje läsår tar man in tolv elever och trycket är hårt på platserna. Till hösten 2021 har 24 förstahandssökande sökt detta program. Det som begränsar intagningen är lokalernas storlek men även stora problem med att finna lärlingsplatser. Det finns en ovilja hos byggföretagen att ta emot lärlingar trots att det garanterar en återväxt av yrkesarbetare inom byggindustrin.

Därför yrkar jag att

I samtliga större byggprojekt där Ulricehamns kommun eller dess bolag är inblandade antingen som byggherre eller där man anvisar mark ska det finnas en klausul i upphandlingen som anger hur många lärlingar som företagen skall ta emot. Jag överlåter till förvaltningen att ta fram riktlinjer för antalet lärlingar till de olika byggprojekten.

Ulricehamn 20210325

Dan Ljung Vänsterpartiet

Alla människor har rätt att bli behandlade med respekt – rasismen har ingen plats i Ulricehamn!

Rasism är ett gift som i sin mest extrema form berövar människor livet. Vi politiker måste ta ett mycket större ansvar i kampen mot rasismen. Vi får aldrig någonsin vackla när det gäller alla människors lika värde.

De rasistiska hatbrotten fortsätter att dominera hatbrottstatistiken. Under 2018 utgjorde de 70 procent av de anmälda hatbrotten. Afrofobiska hatbrott var allra vanligast. Afrosvenskar utsätts också oftare för våld än övriga befolkningen enligt statistik från Brå (2017). Vidare diskrimineras afrosvenskar och andra utsatta grupper på både bostadsmarknaden och arbetsmarknaden. Enligt en rapport från Länsstyrelsen i Stockholm och Uppsala Universitet 2018 behöver afrosvenskar ha en högre utbildning än majoritetsbefolkningen för att komma upp i samma lön. De är i högre grad arbetslösa eller hänvisade till låglönearbeten. Om rasismen skall utrotas måste vi alla ta ansvar.

Den antirasistiska kampen kan inte utkämpas enbart av de som utsätts, precis som jämställdhetskampen inte kan drivas av enbart kvinnor. Den måste utkämpas av alla som tror på människors värde. I fikarummet, i kommentarsfältet, i samtalet med grannen, på bussen till jobbet, varhelst rasismen visar sig ska vi säga ifrån.

Ett särskilt tungt ansvar att bekämpa rasismen vilar på oss politiker. Regeringen har tagit fram nationell plan mot rasism och hatbrott, där vi skall arbeta mot afrofobi, antiziganism, antisemitism, islamofobi, rasism mot samer och all annan form av rasism.

Vi politiker måste också ta ansvar för vår retorik och inte peka ut grupper av människor som problem och spä på polariseringen. Vi vet att det finns många som tycker att vi inte lyckas så bra. Vi vet att politiken kan göra bättre ifrån sig. Det måste vara glasklart från politikernas sida att rasismen inte har någon plats i Sverige och världen, det finns inte utrymme för några kompromisser.

”Jag har flera gånger upplevt att mina barn kommit hem och gråtit och önskat att dom var vita. När ens egen familj blir utsatt för denna rasism så skär det i hjärtat. När ens egen familj blir utsatt för detta så kommer det så nära och gör mig så ledsen att vi år 2021 inte lärt oss mer av historien!” (Mattias Green-Andersson)

Forskning visar på tydliga kopplingar mellan jämställda arbetsplatser och en god arbetsmiljö. Med mångfald på jobbet, där olika kompetenser och erfarenheter tas tillvara, utvecklas verksamheten i positiv riktning. Mångfald i arbetslivet handlar om att bedöma människor utifrån deras kompetens, behandla alla med respekt och ge alla lika rättigheter och möjligheter.

Rasism och främlingsfientlighet bottnar ofta i en rädsla för det annorlunda, för det som avviker från invanda normer. Vi tror att ju fler människor med utländsk bakgrund som vi möter i vardagen, i förskolan, skolan, hemtjänsten, på biblioteket, ja i alla våra kommunala

verksamheter medför att vi får en ökad förståelse och sympati för olikheterna. Att vi känner oss tryggare med varandra oberoende av härkomst.

För att öka trovärdigheten för att vi i Ulricehamns kommun på riktigt vill bekämpa alla former av rasism behöver vi öka andelen anställda personer med olika kulturell tillhörighet, religion, etnicitet och hudfärg.

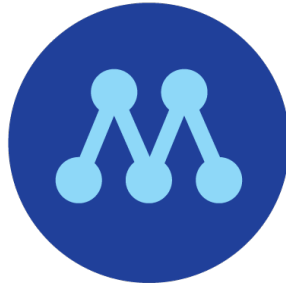
Socialdemokraterna yrkar härmed

– Att förvaltningen arbetar för att anställa fler med invandrarbakgrund i ledande roller i kommunen.

– Att förvaltningen arbetar för att anställa fler med invandrarbakgrund i kommunens samtliga verksamheter

Mattias Green-Andersson (s)

Inga-Kersti Skarland (s)



Vi har från Moderaternas sida med tillfredsställelse noterat, att vår tidigare motion angående det kommunala aktivitetsstödet fått ett positivt resultat.

Däremot är vi inte helt nöjda med svaret beträffande behovet av en översyn av kommunens riktlinjer för stödet till föreningslivet. Detta bör ske i en bredare grupp än den grupp av "representanter från förvaltningens verksamheter" som föreslås i motionens besvarande.

Moderaterna anser att detta är ett utmärkt tillfälle att aktivera denna mandatperiods andra beredning med representanter från politiken. För att få en större inblick i arbetet med den nya riktlinjen. Skulle bestämmelserna för beredningar ej vara tillämpliga i detta fall har vi som alternativt yrkande att en referensgrupp med deltagande från politiken och föreningslivet utses.

Moderaterna yrkar därför att Kommunfullmäktige beslutar:

- Att arbetet med att ta fram nya riktlinjer för föreningsbidrag och stöd sker genom tillsättandet av en beredning.
- Att i det fall en sådan beredning ej skulle kunna tillsättas utifrån nuvarande bestämmelser i stället utses en referensgrupp med deltagare från politiken.

Wiktor Öberg (M)

Det har kommit in ett medborgarförslag via webbformuläret på www.ulricehamn.se.

Medborgarförslag

Medborgarförslag 2021-02-23

Kommunalt stöd/hjälp för fortsatt enduroaktivitet i Ulricehamns kommun

Ulricehamns Motorklubb (med underliggande sektioner motocross, bil samt enduro) har under många år varit ett givet och uppskattat inslag i Ulricehamn. Många är de talanger som fostrats i vår organisation och klubben har även satt Ulricehamn på Sveriges motorkarta genom att bland annat arrangera SM i motocross och det så kallade Nyårsracet, en endurotävling som genomförts i mer än 20 år och utvecklats till en av Sveriges största och mest populära händelser inom enduro.

Ulricehamns Motorklubb är idag en vital och framåtriktad förening, en förening som ser ljus på framtiden då uppgången bland de yngre deltagarna har varit stabil de senare åren. Både inom motocross och enduro ser vi ett ökat intresse bland utövare samt allmänhet och det är med denna bakgrund vi nu vänder oss till Ulricehamns kommun för att säkerställa att vi även i framtiden kan erbjuda goda tränings- och tävlingsmöjligheter för våra åkare.

Ulricehamns Kommun har en positiv utveckling de senare åren, en utveckling som medfört att Väst Industriområde vuxit markant. I takt med den ökade företagsetableringen på Väst har klubben förlorat stora delar av den mark som tidigare varit tillgänglig för oss, och som krävs för att ge enduroutövarna möjlighet till träning i skogsmark. Dessutom har även Länsstyrelsen avslagit vår ansökan om att få fortsätta vår verksamhet i närheten av Ätran, detta med hänvisning till nuvarande strandskydd. Detta sammantaget gör att vi idag inte kan erbjuda en fungerande enduroverksamhet inom vår egen fastighet, en utveckling som drabbar klubben negativt genom vikande medlemsantal och minskade intäkter.

I våra kontakter med kommunens enhet MSB (kontakter som varit mycket positiva) har det framkommit att kommunen har tillgänglig mark som skulle kunna passa vårt behov på kort sikt. MSB undersöker – i detta nu – möjligheterna att använda marken. Marken ska dock tillgodose andra kommunala behov på lång sikt och är därför ingen hållbar lösning. Motorklubben ser gärna att "motorverksamhet" inkorporeras i förslaget till ny översiktsplan för Ulricehamn 2040. Forumet passar bra då kommunen i samverkan med klubben kan ta fram en långsiktigt hållbar lösning för enduroverksamheten och annan motorverksamhet, där hänsyn tas till både allmänna och enskilda intressen m.m.

Just tidsfaktorn är en central del i ärendet, detta då våra medlemmar börjar tröttna på nuvarande situation. Trycket från åkare inom kommunens gränser, men även utifrån, är stort och kan ingen lösning skönjas inom snar framtid riskerar vi stora intäktsbortfall.

Vi önskar därför att med detta medborgarförslag uppmärksamma kommunens folkvalda politiker om vårt akuta behov av en lösning och att de ger förvaltningen i uppdrag att inrymma "motorverksamhet" i den nya översiktsplanen samt skyndsamt utreder möjligheten för Ulricehamns Motorklubb att få tillgång till alternativ mark som passar för vår enduroverksamhet, en verksamhet som idag är starkt fokuserad på barn- och ungdomsutövning. Utan ett skyndsamt agerande från kommunens sida riskerar vi att förlora en starkt växande sektion inom klubben

Skriv ditt
medborgarförslag:

samtidigt som Ulricehamns anseende som en aktiv motorsportstad decimeras.

Mvh Enduros styrelse

Förnamn:

Hans

Efternamn:

Torsborn

E-post:

[REDACTED]

Adress:

[REDACTED]