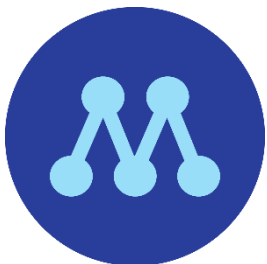


# KPH

## Kommunalpolitiskt handlingsprogram 2023 – 2026



## Innehåll

Inledning.....	3
Lärande.....	4
Välfärd .....	5
Attraktiv arbetsgivare.....	6
Hela kommunen .....	7
Jobb och företagande.....	8
Infrastruktur och kommunikation .....	9
Natur, klimat och miljö.....	10
Bygga och bo .....	11
Kultur och fritid .....	12
Trygghet och beredskap.....	13
Bolagsstrukturen .....	14
Demokrati och politik .....	15

## Inledning

Ulricehamns kommun är idag en välmående kommun, en organisation präglad av god ekonomi och starkt näringsliv. Detta till trots finns både utmaningar och problem som kommunen måste hantera de kommande åren. Kompetensförsörjningen inom de kommunala verksamheterna är en central fråga, likväl som att även fortsättningsvis upprätthålla en god ekonomisk hushållning trots de ökade investeringsbehoven.

Den påverkan som yttre omständigheter innebär är helt klart en utmaning, även för Ulricehamns kommun. Osäkerhet om ekonomi, inflation, energiförsörjning, kompetensförsörjning och hur vår omvärld agerar påverkar oss alla.

Från Ulricehamnsalliansen ser vi ändå med positivitet på mandatperioden. I det nu framtagna Kommunalpolitiska handlingsprogrammet, pekar vi ut riktningen för de förbättringar och förändringar vi vill åstadkomma. Därutöver kommer vi att komplettera med åtgärder och satsningar vid varje budget under perioden.

Bärande i vårt handlingsprogram är att förbättra för de vi är till för, kommunens invånare, föreningsliv, näringsliv och besöksnäringen.

Koncernen, som i vår begreppsvärld, innefattar både bolag, förvaltning såväl som all personal och alla förtroendevalda ska tillsammans verka för att skapa en attraktiv kommun.

Naturligtvis är kärnområdena viktigast såsom lärande och välfärd, men om man blundar för allt det andra så kommer Ulricehamns kommun att tappa fart i vår ambition att skapa tillväxt. Vi tror att samarbete över organisationsgränser är en framgångsfaktor. Oavsett om det handlar om samarbete inom kommunkoncernen eller samarbete med andra aktörer såsom näringslivet eller föreningslivet.

Ulricehamns kommuns geografiska position mellan Borås och Jönköping ger oss som kommun en fantastisk möjlighet till att utvecklas och växa. Detta är något vi ska lyfta fram och arbeta med i vårt utvecklingsarbete.

Inom kommunen har vi också många engagerade föreningar och företag, både stora och små. Vilket ger en stark grund och stabilitet. Detta ska vi tillsammans bygga vidare på för att göra Ulricehamns kommun ännu bättre och starkare.

## Lärande

Förskola och skola i Ulricehamns kommun berör och engagerar många, då en trygg förskola och skola med en kvalitativ utbildning är viktig för en välmående och attraktiv kommun. Samverkan mellan elevhälsan, primärvården och socialtjänsten ska fortsätta att utvecklas.

Våra barn och elever ska må bra. Både den psykiska och fysiska hälsan är viktigt. En väl fungerande lärmiljö skapar trygghet och studiero. Det ger också en bra start på livet för våra barn att bära med sig in i vuxenlivet.

Ulricehamns kommun har allt att vinna på att våra barn och ungdomar får en trygg uppväxt. Det kräver ett långtgående samarbete mellan flera aktörer såsom kommun, vårdnadshavare, föreningsliv och en mängd andra aktörer.

- Stödet till elever med särskilda behov ska utökas, genom bland annat en stärkt elevhälsa. Fokus ska vara elevens behov och att ta hjälp av de digitala hjälpmedel som finns.
- Fortsätta utveckla en skola för alla, med såväl tidigt stöd, som utmaningar för de elever som behöver det. Detta så att andelen elever som blir godkända till ett gymnasieprogram ökar. Samt att andelen som går ur gymnasiet med grundläggande högskolebehörighet ökar.
- En ny förskola ska byggas i Trädet.
- Älmestads förskola ska renoveras till ändamålsenliga lokaler.
- Förskolor och skolor ska finnas kvar på de orter som finns idag.
- Ett handlingsprogram ska tas fram för trygghetsskapande åtgärder för såväl elever som personal. Handlingsprogrammet ska involvera allt från elevens resa till och från skolan. Och pedagogernas möjlighet att genomföra en kvalitativ undervisning.
- Utvecklingen av e-tjänster och digitala lösningar ska förstärkas för att förenkla för personal, elever och vårdnadshavare.
- Närvaron av vuxna ska öka. Vi vill förstärka samverkan med civilsamhället för att få in vuxna i skolan. Idéburet offentligt partnerskap (IOP) är en samverkansform mellan det offentliga och civilsamhället som kan bidra till att skapa ett mervärde för arbetsuppgifter som inte behöver skötas av pedagoger.
- En utredning ska genomföras för att se över möjligheten att överföra IT inom lärandet till kommunens IT enhet.
- En utredning ska göras för att se över möjligheten för olika inriktningar på våra högstadieskolor och vilka konsekvenser det medför.
- Tingsholms nationella program ska genom bland annat marknadsföring öka sin attraktionskraft.

## Välfärd

I Ulricehamns kommun skall alla känna sig trygga oavsett ålder, kön eller bostadsort. Sektor välfärd bidrar till ett gott liv där alla kan känna sig delaktiga genom många olika lösningar som passar den enskilde. För att skapa dessa lösningar behöver vi se över hur vi använder den nya vårdteknologin, och hur vi kan rekrytera välutbildad personal i flera yrkeskategorier.

Kompetensförsörjningen är viktig med tanke på att mer och mer avancerad sjukvård utförs i det egna hemmet. Detta ger ulricehamnarna trygga förutsättningar till en god och säker vård oavsett ålder. Det kräver ett gott samarbete mellan kommunen och regionens verksamheter.

- Äldre inom äldreomsorgen ska möta utbildad personal. Utbildning för omsorg och omvårdnad ska krävas för anställning i äldreomsorg. Målet gäller tillsvidareanställd personal.
- Vi vill utreda möjligheten att genom biståndsbedömning kunna erbjuda plats på trygghetsboende.
- Ett funktionshinderpolitiskt program ska tas fram under mandatperioden.
- En utredning ska genomföras om behovet av att ytterligare personalkategorier ska skapas inom välfärd. Det ska också ses om en möjlighet att öka karriärvalen som en del av att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Satsningar på att lösa ofrivillig ensamhet ska genomföras under mandatperioden.
- En utredning om förenklad biståndsbedömning ska genomföras.
- Vi ser positivt på byggandet av fler samverkanshus i kommunen.

## Attraktiv arbetsgivare

En av de stora utmaningarna framöver kommer att bli kompetensförsörjningen. Detta gäller inte bara enskilda verksamheter utan alla personalgrupper. Samtidigt har vi samma bekymmer med att kunna hitta behörig personal för våra företag i kommunen.

Med den konkurrenssituation som finns, och troligen kommer att öka framöver, behöver attraktiviteten öka för att kunna bo och leva i Ulricehamns kommun men också för att studera och arbeta.

- Kvaliteten och likvärdigheten ska öka. Ett offentligt mål ska sättas om att det maximalt ska vara 25 medarbetare per chef.
- Trygghetsåtgärder för våra medarbetare ska införlivas som en del av arbetet med att bli Sjuhärads mest attraktiva offentliga arbetsgivare.
- Fler intraprenader ska möjliggöras under mandatperioden.
- Chefsutvecklingsprogrammet är en viktig insats som vi vill värna och utveckla vidare.
- Vi vill utöka möjligheten för våra anställda till fler karriärvägar.
- Feriearbete inom kommunal verksamhet är en viktig kontaktyta till framtida arbetskraft och bör vara en naturlig del för kompetensförsörjningen.

## Hela kommunen

Översiktsplan 2040 är beslutad. Nu är det dags att ta nästa steg i processen, och att se till att ta vara på den kunskap som finns hos medborgare, näringsliv och föreningsliv om utveckling av deras närområde.

Kommunens geografiska placering mellan Göteborg och Jönköping ger enorma möjligheter i hela kommunens geografiska yta. Fler och fler söker sig bort från storstäderna och söker en annan livsmiljö. Ulricehamns kommun har här enormt mycket att erbjuda. Vi behöver därför se utvecklingspotentialen i hela kommunen.

Alla de krafter som finns för att utveckla och skapa tillväxt oavsett om det handlar om boendemiljö, fritidssysselsättning, näringslivsutveckling eller annat behöver samarbeta. Här måste Ulricehamns kommun vara en samarbetspart som i första hand ser möjligheter och inte fokuserar på problem.

- Utvecklingsplanerna för våra tätorter runt om i kommunen ska uppgraderas. Arbetet ska genomföras i samarbete mellan invånare, näringsliv och föreningsliv i respektive tätort.
- Skapa servicepunkter och sociala mötesplatser tillsammans med föreningslivet runt om i kommunen.
- Prioriterade markområden för boendeutveckling ska tas fram i hela kommunen.

## Jobb och företagande

När de tre starka utvecklingsaktörerna kommun, näringsliv och föreningsliv samarbetar skapas oftast bestående värden för kommunen. Det finns flera exempel i Ulricehamns kommun där detta varit ett framgångsrecept. Vi är måna om att det skall fortsätta och ser fram emot att skapa olika forum.

Kommunen skall fortsätta att vara positiv till företagande samt underlätta för fler företag att etablera sig, likväl som att stötta redan befintliga företag runt om i kommunen. Möten mellan kommunen och företag ska fortsätta utvecklas på alla nivåer under mandatperioden. Det är möten mellan människor som skapar tillväxt och utveckling.

- Företagsklimatet ska stärkas än mer, och arbetet ska fortsätta för att stärka samverkan mellan kommun och näringsliv.
- Vi vill underlätta alla steg i kommunens myndighetsutövning, det skall vara lätt att göra rätt.
- Vi vill förstärka det arbete som startats med integration genom arbete, snabbstart till jobb och kombinationen med SFI och praktik.
- På samma sätt som vi skapat en långsiktighet med mark för bostadsbyggande, behöver vi göra detsamma med mark för företagsetableringar i hela kommunen.
- En energiplan ska tas fram under mandatperioden. I syfte att tydliggöra de behov framtida etableringar ställer.
- Antalet ungdomar som avgår med gymnasieexamen ska öka. Varvid behovet av kommunalt aktivitetsansvar minskar.



## Infrastruktur och kommunikation

För att vara en attraktiv kommun måste infrastruktur och kommunikation fungera. Beslutet att bygga om RV40 till Ulricehamn, vilken antogs av regeringen i deras närtidssatsning 2007, har betytt mycket för kommunens positiva befolkningstillväxt. Nu återstår endast delen mellan Ulricehamn och Jönköping för att få hela sträckan mellan Sveriges två största städer som motorväg.

Ulricehamns strategiska geografiska läge ska verka för en fortsatt positiv utveckling av hela kommunens geografiska yta. Målet måste vara att Ulricehamns kommun ska vara en viktig del av den framtida arbetsmarknadsregionen mellan Göteborg och Jönköping.

Arbetet för att få ett stationsläge i Ulricehamn skall fortsatt vara i fokus.

- Vi ska fortsätta arbetet med att förverkliga en utbyggnad av RV40 som motorväg till Jönköping.
- Vi ska fortsätta arbetet med att förverkliga en järnvägsförbindelse mellan Borås-Jönköping med station i Ulricehamn.
- Samtliga tätorter ska under mandatperioden få en hastighetsplan.
- En genomgång och kostnadsanalys av utökad Närtrafik ska göras.
- Parkeringssituationen i centralorten ska förbättras.
- Utbyggnad av pendelparkeringar behövs på flera platser i kommunen.
- Planen för cykelvägar ska uppdateras under mandatperioden och fortsatta satsningar ska göras även utmed det statliga vägnätet.
- En gångbro från Stureparken till järnvägsområdet ska byggas.
- Arbetet med Förbifart Ulricehamn, som är utpekad i ÖP, ska fortsätta under mandatperioden.

## Natur, klimat och miljö

Ulricehamns kommun ska värna om sitt rika naturliv. Naturvärden i vår närmiljö behöver säkras inför framtiden för att kommande generationer ska ha möjlighet till rekreation och friluftsliv. Den cirkulära ekonomin innebär att vi återvinner alla råvaror. Men även att vi återanvänder i möjligaste mån.

Vi vill att Ulricehamns kommun stärker möjligheten för återbruk så att det blir ett synligt och lättillgängligt alternativ till nyinköp av till exempel möbler, kläder, byggmaterial mm. Fler lagkrav på återvinning, hantering av miljöfarliga ämnen och flera andra åtgärder kommer framöver att kräva en kommun som är snabbfotad och flexibel.

En miljömedveten kommun kommer också framöver ses som attraktiv för människor som vill bosätta sig i Ulricehamns kommun.

- Vi ska sträva efter att möjliggöra/producera fossilfri energi som motsvarar kommunens verksamheters elförbrukning i syfte att bidra till ett mer hållbart samhälle.
- Främja lokal- och närproducerad mat.
- Fortsätta arbetet med att ta fram en energi- och klimatplan.
- Stimulera hållbart byggande.
- Främja den biologiska mångfalden och se över om det finns fler grönområden som kan ställas om. Detta bör också gälla stadsnära skogar.
- Underhåll av kommunens fastigheter ska stärkas.
- Det ska vara lätt att göra rätt vid vår återvinningscentral Övre skog. En särskild överenskommelse med ideella föreningar utifrån deras problematik ska tas fram och kommuniceras.
- Förvaltningen och våra bolag ska genom särskilda insatser vara delaktiga att höja kunskapsnivån om miljöarbetet i kommunen.
- De gröna korridorerna ska värnas.
- Vi ska införa återbruk av möbler och inredning inom kommunens verksamheter för att minska inköpen.

## Bygga och bo

När kommunen växer behövs fler bostäder. Därför ska vi skapa förutsättningar för olika typer av boenden i våra bostadsområden.

Möjligheten till ett tryggt boende för den som är äldre är ett viktigt förebyggande arbete för att behålla både psykisk och fysisk hälsa. Det är trygghetsbostäder som behövs för den som ännu inte är i behov av vård och omsorgsboende.

För att vara en attraktiv boendekommun är första steget att det finns boenden. Det är viktigt att det finns olika typer av boenden runt om i kommunen, både boenden att äga och att hyra. Att alltid ha färdiga tomter för byggnation skapar en stabilare tillväxt då den ekonomiska marknaden återhämtat sig framöver.

- Byggnation av bostäder i hela kommunen ska stimuleras där miljöanpassade konstruktioner och byggnadsmaterial prioriteras.
- Utifrån översiktsplanernas intentioner behöver kommunen öka markberedskapen och förvärva områden i god tid, som kan vara lämpliga att exploatera för att stärka kommunens utvecklingsplaner.
- En långsiktig plan för stadsmiljön ska tas fram under mandatperioden.
- Det kommunala bostadsbolaget STUBO ska satsa på byggnation av olika boendeformer i hela kommunen.
- Det ska vara lätt att bygga på landsbygden.
- Genomlys arbetet med att ta fram detaljplaner och effektivisera processen så att fler detaljplaner skapas och förverkligas.
- Ytterligare e-tjänster ska skapas inom MSB. Digitalt stöd för att det ska bli lätt att göra rätt.
- Det ska möjliggöras för byggnation av fler trygghetsboenden i hela kommunen.

## Kultur och fritid

Kulturens och föreningslivets betydelse för ett levande och friskt samhälle kan inte underskattas i något hänseende. Flera är de rapporter som påtalar vikten av ett rikt kulturliv utifrån ett folkhälsoperspektiv, samtidigt som ett rikt utbud på fritidsaktiviteter gagnar kommunen i det längre perspektivet.

Vår kommun är präglad av en stark föreningsrörelse, som vi vill fortsätta stimulera. Samarbetet med föreningslivet ska stärkas. Kommunen kommer inte kunna göra allt, men tillsammans med föreningslivet och ibland näringslivet blir vi parter som kompletterar varandra och därmed kan lösa det mesta.

Ulricehamns kommun har idag en stor dragningskraft för många som är intresserade av idrott. Det är bra, men vi behöver också stärka den kulturella delen i kommunen för att bli en än mer attraktiv kommun att bo och leva i.

- Öka det ekonomiska stödet till föreningslivet, samt anpassa stöden till dagens verksamhet.
- Skapa fler kommunala badplatser som är tillgängliga för alla.
- Utbyggnad av skateparken vid Tingsholm. Trycket på skateparken är stort och intresset växer. Och vi behöver därför påbörja en översyn av parken och dess område.
- Aktiv kultur och fritid för alla. Ska stimuleras och kulturupplevelser ska spridas i hela kommunen.
- Fortsätta renovering och underhåll av våra lekplatser.
- Uppdraget att tillskapa en fritidsbank ska genomföras.
- Arbetet med byggandet av en ny eller renoverad simhall ska påbörjas under mandatperioden.
- Vi ska tillsammans med, framförallt, vårt föreningsliv uppmärksamma vårt kulturarv.
- Vandringsleder runt om i vår kommun ska kombineras med kulturstigar.
- Byggnation av Bibliotek/kulturhus ska påbörjas under mandatperioden.
- Kulturskolan är en viktig motor för kulturen, den ska fortsätta att utvecklas.

## Trygghet och beredskap

Trygghet och beredskap är viktigt både för den enskilda människan och för samhället. Kommunens ansvar ökar efter 72 timmar som man som enskild person har ansvar för. Många kommer tyvärr inte klara den tiden, utan kommer att behöva samhällets hjälp tidigare. Det är för oss självklart att det finns en plan för att hantera detta.

På trygghetspunkten kan man värma sig och få information om händelsen. I vissa fall kan det även finnas behov av att laga mat, duscha och övernatta. Kommunen, kommunala bolag, SÄRF och Civilförsvarsförbundet, samverkar för att ge kommuninvånarna trygghet och beredskap.

- Vi vill utreda behovet av trygghetspunkter i samarbete med civilsamhället.
- Kommunens beredskapsplan ska revideras utifrån dagens behov i ett nytt omvärldsläge.
- Arbetet med EST (Effektiv samordning för trygghet) ska utvecklas i hela kommunen.

## Bolagsstrukturen

Vår bolagsstruktur består av ett moderbolag och tre dotterbolag. Sedan den nya politiska organisationen startade 2010 har strukturen varit ganska lika i våra bolag.

Här ser vi ett behov av att stärka relationen mellan dotterbolagen och moderbolaget för att på så vis låta verksamheterna utvecklas efter kommunens behov och möjligheter.

- En översyn av bolagsstrukturen och samordning av dess funktioner ska göras för att skapa en så stor nytta för kommunen som möjligt.
- Styrelseledamöternas roll i bolagens styrelser ska stärkas.

## Demokrati och politik

Demokrati och öppenhet ska inte tas för givet. Tvärtom måste dessa skyddas och stärkas. Ett öppet samtalsklimat gynnar kommunens utveckling och framtidstro. I ett demokratiskt samhälle behövs medborgare som är engagerade och delaktiga. Därför värnar vi om öppenhet, insyn och delaktighet.

- En demokratiberedning ska tillsättas för att utvärdera den politiska organisationen.
- Politiken ska möta ungdomar på gymnasienivå för att löpande informera och diskutera om demokratins betydelse och hur en kommun fungerar.
- Ett barn- och ungdomspolitiskt program ska tas fram.
- Beredningar ska tillsättas för att öka medborgarnas inflytande och engagemang.