

Fråga och svar till allmänhetens frågestund 2023-11-23

Fråga:

Angående Kommunalpolitiskt handlingsprogram 2023-2026 står det så här:

- Äldre inom äldreomsorg ska möta utbildad personal. Utbildning för omsorg och omvårdnad ska krävas för anställning i äldreomsorg. Målet gäller tillsvidareanställd personal. Jag vill veta hur det går med det här. Är personalen utbildad enligt det ni skriver?

Svar från kommunalråd Mikael Dahl (C)

Allt fler av dem som söker tjänster hos oss saknar adekvat vårdutbildning. I första hand anställer vi dem med utbildning eller erfarenhet av vårdarbete, men ibland behöver vi även ta in helt oerfaren personal på vikariat.

När det gäller det tillsvidareanställningar så kräver vi erfarenhet av vårdarbete samt goda referenser. Idag har vi strax över 70 % utbildade undersköterskor inom äldreomsorgen.

Under de senaste åren har vi haft en större satsning på att utbilda tillsvidareanställd personal via Äldreomsorgslyftet. Totalt är det drygt 20 personer som blivit färdigutbildade undersköterskor. Ytterligare 9 personer är under utbildning under denna hösten. Till våren startar vi utbildningen för 25 nya medarbetare. Detta har varit möjligt tack vare statsbidrag som kommer att fortsätta till år 2026.

Vi har också inom äldreomsorgen en språkutvecklingsutbildning, där medarbetarna får möjlighet att utveckla det svenska språket och lära sig "vård svenska". Där går 20 medarbetare under hösten och våren. Detta gör att medarbetare får det verktyg som behövs klara av att utbilda sig till undersköterska. (Och det vet vi att flera av dom som går utbildningen har för avsikt att göra).

Utöver det kan medarbetare validera sig upp till undersköterska. Vi betalar ut lön under medarbetarnas praktik så att fler ska ha möjlighet att utbilda sig.

